

**Documentos e insumos
Entidades Adscritas y Vinculadas
Empalme gobierno**

**Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional,
De San Juan del Cesar, La Guajira**

Luis Alfonso Perez Guerra, Rector

Documentos e insumos

1. Contexto de la entidad

1.1 Misión

Somos una institución de Educación Superior del nivel técnico profesional, que desarrolla su actividad académica, investigativa y de proyección social con criterios de excelencia en la formación de profesionales integrales, generando impacto favorable en el contexto regional, nacional e internacional, comprometidos con la satisfacción de nuestros grupos de interés en los servicios ofertados.

1.2 Contexto de la Organización

| PARTE INTERESADA | NECESIDAD | EXPECTATIVA |
|---|--|---|
| Estudiantes | <ul style="list-style-type: none"> Atención de Requerimientos Servicio de Atención al Ciudadano y Petición, Quejas, Reclamos, Denuncias. Características del Servicio: <ul style="list-style-type: none"> Calidad del Producto Conformidad Seguridad Disponibilidad Entrega Buen Imagen de Servicio y de la Institución | <ul style="list-style-type: none"> Crecimiento y desarrollo profesional Igualdad en el Trato Transparencia Encuesta de Satisfacción (Clima Laboral). Servicio de Reclamaciones Calidad del Servicio Rapidez del Servicio Requerimientos atendidos oportunamente |
| Gobierno | <ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de la Normatividad aplicable. Sostenible para la Atención del Ciudadano | <ul style="list-style-type: none"> Lograr la Moralidad y Transparencia en la Administración Pública. Posicionamiento Internacional |
| Empleados | <ul style="list-style-type: none"> Pago oportuno del Salarios Encuesta de Satisfacción Clima Laboral Entrega de elementos de protección personal Empleo Seguro Remuneración adecuada Calidad del de Servicio Desarrollo Personal Participación y motivación Seguridad y Salud en el trabajo | <ul style="list-style-type: none"> Encuesta de Satisfacción Estabilidad, Motivación, Ambiente Laboral, Pagos Justos Procesos de detección de necesidades formativas Portal de Empleados Reconocimientos |
| Proveedores | <ul style="list-style-type: none"> Calidad buena Precios bajos Portal Beneficios Mutuo Abastecimiento asegurado | <ul style="list-style-type: none"> Relaciones a largo plazo Plataforma de Comunicación Cumplimiento de pagos Pedidos Claros Mejorar la Planificación de pedidos |
| Organismos de Control del Estado | <ul style="list-style-type: none"> Vigilar, Verificar y Controlar el desarrollo y funcionamiento del Sistema de Gestión de La Calidad en forma obligatoria en las Instituciones del estado. | <ul style="list-style-type: none"> Obligar a todos los Funcionarios de la institución, garantizar en cada una de sus actuaciones la satisfacción de las necesidades de los usuarios. |

| | | |
|--------------------------|--|--|
| Sociedad | <ul style="list-style-type: none"> • Colaboración con Otras Organizaciones en Proyectos Sociales, Culturales, Medioambientales, etc. • Sistema de Gestión de Acción Social • Responsabilidad por la Salud | <ul style="list-style-type: none"> • Foros de Opinión y Reunión del Sector Productivo • Participación en Organizaciones y Eventos con la Responsabilidad Social Corporativa RSC. • Buena Ética de Negocios • Mejor Calidad de Vida |
| Consejo Directivo | <ul style="list-style-type: none"> • Metas Trazadas | Cumplimiento de Metas |
| Rector | <ul style="list-style-type: none"> • Rentabilidad Sostenida | <ul style="list-style-type: none"> • Buena Gestión • Eficiencia • Posicionamiento • Transparencia |

| PARTE INTERESADA | REQUISITOS |
|---|--|
| Estudiantes | <ul style="list-style-type: none"> • Calidad de los productos y servicios • Cumplimiento en tiempos de entrega pactados |
| Gobierno | <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento a normatividad aplicable |
| Empleados | <ul style="list-style-type: none"> • Seguridad Laboral • Estabilidad Laboral • Clima Laboral |
| Proveedores | <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de Pagos oportuno • Lealtad • Garantía de Compra • Compromisos de plazos definidos |
| Organismos de Control del Estado | <ul style="list-style-type: none"> • Organigrama del Estado Colombiano |
| Sociedad | <ul style="list-style-type: none"> • Bajo Impacto Ambiental • Dirigir la institución basado en la Responsabilidad Social Corporativa RSC. |
| Consejo Directivo | <ul style="list-style-type: none"> • Estatutos General |
| Rector | <ul style="list-style-type: none"> • Acuerdo del Consejo Directivo |

| ANÁLISIS INTERNO | FORTALEZAS | DEBILIDADES |
|------------------|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • Buena gestión institucional • Ampliación de la estructura organizacional • Alto nivel de formación y desarrollo del talento humano | <ul style="list-style-type: none"> • Falta de motivación al personal administrativo y docente, por escasa utilización de incentivos y reconocimiento como mecanismos para exaltar la labor que desempeña. • Falta de ampliación o modernización de la planta global de personal. • Falta de actualización en la historia laboral de los servidores de las semanas cotizadas en pensión. • Desactualización tecnológica |
| ANÁLISIS EXTERNO | OPORTUNIDADES | AMENAZAS |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Ampliación y modernización de la planta global de personal. • Actualizar las historias laborales de los funcionarios, para identificar los proporcionados. • Mejorar los conocimientos tecnológicos | <ul style="list-style-type: none"> • Pocos estímulos económicos y académicos para el profesorado dedicado a la docencia, la investigación y la proyección social y extensión • La descentralización de la institución al Departamento de la Guajira. • La intervención política en los puestos de trabajo. • Profesionales mejores preparados |

1.3 Grandes Logros

- ✓ Categorización del tres (3) Grupos de Investigación
- ✓ Oferta de siete (7) nuevos programas académicos
- ✓ Apoyo Formación Postgrado al 25% de los docentes
- ✓ Reedificación institucional, ofertando programas académicos por ciclos propedéuticos; Técnico Profesional, tecnológico y Profesional
- ✓ Construcción del nuevo bloque de aulas; 17 salones, una sala de profesores, unidades sanitarias, automatización general.
- ✓ Mejoramiento de las instalaciones físicas de la institución.
- ✓ Otorgado por ICONTEC el Certificado de aprobación del SGC ISO 9001:2015
- ✓ Construcción de la Planta Piloto Agroindustrial, con cinco unidades tecnológicas dotadas; Lácteos, Cárnicos, Cereales, Panadería y Vegetales.
- ✓ Ubicarnos en la cuarta (4°) posición entre las entidades del Sector y entre las entidades Pares en los resultados del FURAG.
- ✓ Logramos avanzar en 6,9 Puntos en el promedio de las pruebas Saber Pro, y situar 29 estudiantes con resultados superiores a la media nacional.
- ✓ Implementación de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Publico - NICSP.
- ✓ Rediseño institucional en la planta de personal mediante decreto 1524 de 2013.

2. Programas y proyectos

2.1. Principales programas y proyectos desarrollados.

| <u>Programa</u> | <u>Proyecto</u> |
|--|---|
| Calidad y fomento de la educación superior. | <p>Fortalecimiento de la cultura investigativa institucional a través de estrategias específicas desarrolladas en el INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe</p> <p>Fortalecimiento del Bienestar institucional para formar integralmente los estudiantes guiados por docentes y personal administrativo del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe</p> <p>Fortalecimiento de la proyección social mediante la institucionalidad empresarial en el desarrollo comunitario en San Juan del Cesar Guajira, Caribe</p> <p>Construcción y dotación de infraestructura física en el INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe</p> |
| Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector educación | <p>Capacitación en áreas de formación profesional del personal administrativo y docente del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira</p> <p>Mantenimiento de la infraestructura, maquinaria, vehículos y equipos de cómputo del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe</p> |

2.2. Metas estratégicas de la entidad e indicadores

| Programa o eje temático | indicador | Línea base | Meta 2018 | Avance | Observaciones |
|-------------------------|--------------------------|------------|-----------|--------|---|
| Calidad y Fomento de la | Estudiantes Beneficiados | 337 | 358 | 73% | El avance corresponde a los estudiantes beneficiados de |

| | | | | | |
|--|--|----|----|-----|---|
| Educación Superior | | | | | las actividades de Bienestar. |
| | Estudiantes Vinculados a procesos investigativos | 45 | 80 | 80% | El porcentaje de avance hace referencia al número de estudiantes participantes en actividades formativas de investigación |
| | Eventos de Capacitación | 7 | 11 | 46% | El avance corresponde al número de eventos de capacitación ofrecidos |
| Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector educación | Personas Capacitadas | 81 | 81 | 64% | El avance corresponde al número de funcionarios capacitados en competencias |
| | Docentes Formados en Postgrado | 1 | 3 | 67% | El avance corresponde al número de docentes apoyados en formación Postgrado |

3. Estados financieros (Cifras en pesos corrientes)

3.1. Presupuesto de ingresos. Se propone la siguiente estructura de la información:

| Concepto de ingreso | Valor presupuestado | Valor recaudado |
|-----------------------------|---------------------|------------------|
| Venta De Bienes Y Servicios | \$ 535.698.495 | \$ 70.936.032 |
| Aportes Otras Entidades | \$1.366.380.000 | \$ 4.769.708.168 |
| Aportes Nacionales | \$ 4.570.114.351 | \$ 2.092.460.858 |
| Total | \$ 6.472.192.847 | \$ 6.933.103.058 |

3.2. Presupuesto de gastos por vigencia. Se propone la siguiente estructura de la información:

| Concepto de gasto | Apropiado | Comprometido | Obligado |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|
| Funcionamiento | 4.484.841.071 | 2.348.726.963 | 2.084.883.376 |
| Inversión | 1.987.351.776 | 350.044.300 | 219.333.752 |
| Servicio de la deuda | 0 | 0 | 0 |
| TOTAL | 6.472.192.847 | 2.698.771.263 | 2.304.817.128 |

3.3. Ejecución de recursos programas y proyectos principales de la entidad. Se propone la siguiente estructura de la información:

| Programa o eje temático | Proyecto | Apropiado | Comprometido | Obligado | Grupo de trabajo líder de la ejecución del proyecto |
|--|--|----------------|----------------|---------------|---|
| Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector educación | Capacitación en áreas de formación profesional del personal administrativo y docente del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira | \$ 130.534.269 | \$ 63.602.843 | \$ 42.602.843 | Talento Humano |
| Calidad y fomento de la educación superior. | Construcción y dotación de infraestructura física en el INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe | \$ 526.015.007 | \$ 0.00 | \$ 0.00 | Planeación – Compras y Mantenimiento |
| Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector educación | Mantenimiento de la infraestructura, maquinaria, vehículos y equipos de cómputo del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe | \$ 290.075.000 | \$ 114.661.677 | \$ 51.581.531 | Proceso de Compras y Mantenimiento |
| Calidad y fomento de la educación superior. | Fortalecimiento de la cultura investigativa institucional a través de estrategias específicas desarrolladas en el INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe | \$ 133.000.000 | \$ 43.265.529 | \$ 33.265.529 | Centro de Investigación |
| Calidad y fomento de la educación superior. | Fortalecimiento del Bienestar institucional para formar integralmente los estudiantes guiados por docentes y personal administrativo del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe | \$ 149.727.500 | \$ 104.724.251 | \$ 73.943.849 | Bienestar Institucional |
| Calidad y fomento de la educación superior. | Fortalecimiento de la proyección social mediante la institucionalidad empresarial en el desarrollo comunitario en San Juan del Cesar Guajira, Caribe | \$ 85.000.000 | \$ 13.290.000 | \$ 13.290.000 | Proceso de Proyección Social y Egresados |
| Calidad y fomento de la educación superior. | Remodelación y dotación de las instalaciones del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira | \$ 673.000.000 | \$ 10.500.000 | \$ 5.250.000 | Compras y Mantenimiento |

4. Talento Humano

4.1. Caracterización del Talento Humano: Total de personas de planta por tipo de vinculación, cargo y grado total de contratistas por nivel

Empleados Públicos

| DENOMINACION DE CARGOS | GRADOS | Nº DE CARGOS |
|------------------------|--------|--------------|
| EMPLEADOS PUBLICOS | | |
| NIVEL DIRECTIVO | | 3 |

INFORME

| | | |
|--|----|-----------|
| Rector de Institución Técnica Profesional | 05 | 1 |
| Vicerrector de Institución Técnica Profesional | 02 | 1 |
| Vicerrector de Institución Técnica Profesional | 02 | 1 |
| NIVEL ASESOR | | 1 |
| Asesor | 01 | 1 |
| NIVEL PROFESIONAL | | 16 |
| Profesional Universitario | 11 | 2 |
| Profesional Universitario | 06 | 2 |
| Profesional Universitario | 04 | 9 |
| Profesional Universitario | 03 | 1 |
| Profesional Universitario | 02 | 2 |
| NIVEL TECNICO | | 4 |
| Técnico Administrativo | 09 | 1 |
| Técnico Administrativo | 06 | 3 |
| NIVEL ASISTENCIAL | | 20 |
| Auxiliar Administrativo | 15 | 1 |
| Secretario | 13 | 1 |
| Auxiliar Administrativo | 11 | 1 |
| Secretario | 10 | 2 |
| Secretario | 08 | 4 |
| Auxiliar Administrativo | 05 | 2 |
| Conductor mecánico | 08 | 2 |
| Celador | 05 | 4 |
| Auxiliar de servicios generales | 03 | 3 |
| TOTAL EMPLEADOS PUBLICOS | | 44 |
| DOCENTES INSTITUTOS E. SUPERIOR | | |
| Docente Tiempo Completo Categoría Asistente | | 19 |
| Docente Tiempo Completo Auxiliar | | 2 |
| Docente Medio Tiempo Categoría Asistente | | 9 |
| Docente Medio Tiempo Auxiliar | | 7 |
| TOTAL DOCENTE INSTITUTO E. SUPERIOR | | 37 |
| TOTAL PLANTA DE PERSONAL | | 81 |

CONTRATISTAS

| Nivel | Numero de Contratistas |
|---------------------------|------------------------|
| Asesor | 3 |
| Profesional Universitario | 17 |

| | |
|------------------------|----|
| Técnico Administrativo | 1 |
| Asistencial | 8 |
| Docentes Catedráticos | 39 |

4.2. Listado de personas de libre nombramiento y remoción. Se propone la siguiente estructura de la información:

| Nombres y apellidos | Cargo | Dependencia | Formación | Experiencia Específica | Tiempo vinculado a la entidad |
|-------------------------------|---|---------------------|---|------------------------|-------------------------------|
| Adiana Marcela Felizzola Daza | Vicerrector Administrativo y Financiero | Gestión Estratégica | Abogada | | 2 Años |
| Pedro Rafael Mejía Mendoza | Vicerrector Académico | Gestión Académica | Administrador de Empresas | | 4 Años y Medio |
| Ruben Dario Brito Molina | Asesor | Planeación | Economista, Magister en Desarrollo Regional | | 5 Años |

5. Listado de Obras públicas adelantadas por vigencia y si están terminadas o en ejecución.

| Objeto de la obra pública | Nombre del contratista | Nombre del interventor | Ejecutado | En proceso | Valor ejecutado | Observaciones |
|---|----------------------------|------------------------|-----------|------------|-----------------|--|
| Obras de mantenimiento preventivo y correctivo general de las instalaciones físicas del Instituto Nacional De Formación Técnica Profesional INFOTEP de San Juan del Cesar, La Guajira | Rafael Enrique Daza Orozco | N/A | | X | | Obra en Ejecución, a finalizar el 31 de Dic. de 2018 |

6. Listado de contratos. Diferentes a prestación de servicios.

| Modalidad de contratación | Objeto contractual | Estado del proceso | Valor total | Tiempo de ejecución | Contratista | Observaciones |
|---------------------------|---|--------------------|---------------|---------------------|-------------------------------|---------------|
| Subasta Inversa | Suministro de papelería, útiles de oficina, elementos de aseo, cafetería, cartuchos y tóneros originales, servicio de recargas de cartuchos y | En Ejecución | \$ 40.000.000 | 280 Días | Dickson Emiro Trujillo Duarte | |

| | | | | | | |
|---------------------|---|--------------|---------------|----------|--|--|
| | tóner de impresoras, para el instituto nacional de formación técnica profesional (INFOTEP) de San Juan del Cesar – La Guajira, mediante la modalidad de monto agotable | | | | | |
| Subasta Inversa | Suministro de gasolina, A.C.P.M. y aceites para el consumo de los motores de los vehículos y planta eléctrica del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Juan del Cesar La Guajira, mediante la modalidad de monto agotable | En Ejecución | \$ 35.000.000 | 253 Días | Fredis Jose Vega Mindiola | |
| Mínima Cuantía | Adquisición de póliza de accidentes estudiantiles, para los estudiantes vinculados académicamente al Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional –INFOTEP San Juan del Cesar, La Guajira | En Ejecución | \$ 2.000.000 | 5 Días | Unión temporal positiva compañía de seguros - la previsora S.A compañía de seguros | |
| Mínima Cuantía | Adquisición de guías de mensajería para el envío de correspondencia con destino nacional, en el instituto nacional de formación técnica profesional (INFOTEP) San Juan del Cesar - La Guajira, mediante la modalidad de monto agotable | En Ejecución | \$ 1.800.000 | 220 Días | Edgar Enrique Lopez Fuentes | |
| Concurso De Méritos | Formulación de un estudio de impacto sobre el desempeño laboral y social de los graduados del INFOTEP de San Juan del Cesar – La Guajira; acompañado de un ciclo de conferencia como estrategia de educación continuada y soporte para el proceso de acreditación | En Ejecución | \$ 42.900.000 | 90 Días | Fundación Abre Tu Corazón | |

7. Listado de reglamentos internos, manuales de funciones y/o procedimientos vigentes.

| Nombre | Descripción | Nombre, número y fecha de mecanismo o acto administrativo de adopción |
|--------------------------------|--|---|
| Estatuto Docente | Por el cual se aprobó el Estatuto Docente del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Juan del Cesar – La Guajira | Acuerdo No. 009 del 10 de julio de 2015 |
| Manual Especifico de Funciones | “Por la cual se actualiza el manual específico de funciones y de competencias laborales para los empleos de la planta de personal del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Juan del Cesar – La Guajira | RESOLUCIÓN No. 077 16 DE MARZO DE 2015 |
| Manual de Contratación | disponer las reglas internas en materia contractual, las tareas que deban desarrollarse en virtud de la delegación o desconcentración de funciones, así | MAN-INFOTEP-GES-01 |

| | | |
|----------------------------------|--|---|
| | como las que se derivan de la vigilancia y control de la actividad contractual. | |
| Manual de Calidad | presentar la descripción del alcance del Sistema de Gestión Integrado implementado en El Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional "INFOTEP" de San Juan del Cesar - Guajira | MAN- INFOTEP- SGC 01 |
| Reglamento Estudiantil | Por el cual se expide el Reglamento Estudiantil del Instituto Nacional De Formación Técnica Profesional De San Juan Del Cesar –La Guajira. | ACUERDO No 006 DE JUNIO 07 DE 2012 |
| Estatuto General | "Por el cual se expide el nuevo estatuto general del Instituto Nacional De Formación Técnica Profesional De San Juan Del Cesar – La Guajira" | ACUERDO No. 06 15 de Mayo de 2017 |
| Codigo de Buen Gobierno | "Brindar la orientación en cuanto al comportamiento y acto de los servidores públicos del instituto nacional de Formación Técnica Profesional | DOC-INFOTEP-GES-11 |
| Plan de Desarrollo Institucional | "Por el cual se aprueba el Plan de Desarrollo de la Institución 2.015 – 2.018, hacia una Institución Universitaria" | ACUERDO No. 002 27 DE ENERO DE 2.015 |
| Estructura Organizacional | Fueron aprobados los cambios en la planta de personal del instituto nacional de formación técnica profesional de san juan del cesar. | DECRETO 1521 DEL 19 DE JULIO DE 2013 Y EL DECRETO 415 DEL 15 DE MARZO DE 2016 |

8. Temas prioritarios y de especial seguimiento

- ✓ Continuar con el avance del proyecto de Ley "Por medio de la cual se reglamenta la autonomía de las instituciones técnicas, Profesionales, Instituciones tecnológicas, Escuelas Técnicas, Instituciones Universitarias u Escuelas tecnológicas que no son universidades de conformidad a la ley 30 de 1992"

9. Sugerencias y recomendaciones

- ✓ La asignación de los recursos, antes denominados CREE, se asignen techos presupuestales a las instituciones para una mejor planificación y ejecución del Plan de Fomento a la Calidad y el giro de estos sea de manera oportuna en la vigencia fiscal.
- ✓ La preferencia de los estudiantes por las carreras técnicas y tecnológicas es muy baja en el país, por ellos se requiere de políticas públicas agresivas que contrarresten esta tendencia y mejoren su participación para estar a tono con la exigencias de competitividad que requiere el país.
- ✓ Revisar y definir políticas publicas claras sobre la forma como se están desarrollando en el país los programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano, que se ubican bajo el rubro de "educación no formal", que ofrecen certificación en competencias con rótulos de "técnicos"
- ✓ Gratuidad para los extractos 1 y 2, no solo en las matricula si no de manera integral, debido a que el mayor motivo de deserción es la situación económica de las familias, y en lo correspondiente a subsidios de alimentación y transporte se canalice a través de los programas de Bienestar de las universidades.
- ✓ Cualificación y unificación docentes en lo correspondiente a salarios e incentivos.