

**Documentos e insumos
Entidades Adscritas y Vinculadas
Empalme gobierno**

**Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional,
De San Juan del Cesar, La Guajira**

Luis Alfonso Perez Guerra, Rector

Documentos e insumos

1. Contexto de la entidad

1.1 Misión

Somos una institución de Educación Superior del nivel técnico profesional, que desarrolla su actividad académica, investigativa y de proyección social con criterios de excelencia en la formación de profesionales integrales, generando impacto favorable en el contexto regional, nacional e internacional, comprometidos con la satisfacción de nuestros grupos de interés en los servicios ofertados.

1.2 Contexto de la Organización

PARTE INTERESADA	NECESIDAD	EXPECTATIVA
Estudiantes	<ul style="list-style-type: none"> Atención de Requerimientos Servicio de Atención al Ciudadano y Petición, Quejas, Reclamos, Denuncias. Características del Servicio: <ul style="list-style-type: none"> Calidad del Producto Conformidad Seguridad Disponibilidad Entrega Buen Imagen de Servicio y de la Institución 	<ul style="list-style-type: none"> Crecimiento y desarrollo profesional Igualdad en el Trato Transparencia Encuesta de Satisfacción (Clima Laboral). Servicio de Reclamaciones Calidad del Servicio Rapidez del Servicio Requerimientos atendidos oportunamente
Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento de la Normatividad aplicable. Sostenible para la Atención del Ciudadano 	<ul style="list-style-type: none"> Lograr la Moralidad y Transparencia en la Administración Pública. Posicionamiento Internacional
Empleados	<ul style="list-style-type: none"> Pago oportuno del Salarios Encuesta de Satisfacción Clima Laboral Entrega de elementos de protección personal Empleo Seguro Remuneración adecuada Calidad del de Servicio Desarrollo Personal Participación y motivación Seguridad y Salud en el trabajo 	<ul style="list-style-type: none"> Encuesta de Satisfacción Estabilidad, Motivación, Ambiente Laboral, Pagos Justos Procesos de detección de necesidades formativas Portal de Empleados Reconocimientos
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> Calidad buena Precios bajos Portal Beneficios Mutuo Abastecimiento asegurado 	<ul style="list-style-type: none"> Relaciones a largo plazo Plataforma de Comunicación Cumplimiento de pagos Pedidos Claros Mejorar la Planificación de pedidos
Organismos de Control del Estado	<ul style="list-style-type: none"> Vigilar, Verificar y Controlar el desarrollo y funcionamiento del Sistema de Gestión de La Calidad en forma obligatoria en las Instituciones del estado. 	<ul style="list-style-type: none"> Obligar a todos los Funcionarios de la institución, garantizar en cada una de sus actuaciones la satisfacción de las necesidades de los usuarios.

Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> • Colaboración con Otras Organizaciones en Proyectos Sociales, Culturales, Medioambientales, etc. • Sistema de Gestión de Acción Social • Responsabilidad por la Salud 	<ul style="list-style-type: none"> • Foros de Opinión y Reunión del Sector Productivo • Participación en Organizaciones y Eventos con la Responsabilidad Social Corporativa RSC. • Buena Ética de Negocios • Mejor Calidad de Vida
Consejo Directivo	<ul style="list-style-type: none"> • Metas Trazadas 	Cumplimiento de Metas
Rector	<ul style="list-style-type: none"> • Rentabilidad Sostenida 	<ul style="list-style-type: none"> • Buena Gestión • Eficiencia • Posicionamiento • Transparencia

PARTE INTERESADA	REQUISITOS
Estudiantes	<ul style="list-style-type: none"> • Calidad de los productos y servicios • Cumplimiento en tiempos de entrega pactados
Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento a normatividad aplicable
Empleados	<ul style="list-style-type: none"> • Seguridad Laboral • Estabilidad Laboral • Clima Laboral
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de Pagos oportuno • Lealtad • Garantía de Compra • Compromisos de plazos definidos
Organismos de Control del Estado	<ul style="list-style-type: none"> • Organigrama del Estado Colombiano
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> • Bajo Impacto Ambiental • Dirigir la institución basado en la Responsabilidad Social Corporativa RSC.
Consejo Directivo	<ul style="list-style-type: none"> • Estatutos General
Rector	<ul style="list-style-type: none"> • Acuerdo del Consejo Directivo

ANÁLISIS INTERNO	FORTALEZAS	DEBILIDADES
	<ul style="list-style-type: none"> • Buena gestión institucional • Ampliación de la estructura organizacional • Alto nivel de formación y desarrollo del talento humano 	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de motivación al personal administrativo y docente, por escasa utilización de incentivos y reconocimiento como mecanismos para exaltar la labor que desempeña. • Falta de ampliación o modernización de la planta global de personal. • Falta de actualización en la historia laboral de los servidores de las semanas cotizadas en pensión. • Desactualización tecnológica
ANÁLISIS EXTERNO	OPORTUNIDADES	AMENAZAS
	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliación y modernización de la planta global de personal. • Actualizar las historias laborales de los funcionarios, para identificar los proporcionados. • Mejorar los conocimientos tecnológicos 	<ul style="list-style-type: none"> • Pocos estímulos económicos y académicos para el profesorado dedicado a la docencia, la investigación y la proyección social y extensión • La descentralización de la institución al Departamento de la Guajira. • La intervención política en los puestos de trabajo. • Profesionales mejores preparados

1.3 Grandes Logros

- ✓ Categorización del tres (3) Grupos de Investigación
- ✓ Oferta de siete (7) nuevos programas académicos
- ✓ Apoyo Formación Postgrado al 25% de los docentes
- ✓ Reedificación institucional, ofertando programas académicos por ciclos propedéuticos; Técnico Profesional, tecnológico y Profesional
- ✓ Construcción del nuevo bloque de aulas; 17 salones, una sala de profesores, unidades sanitarias, automatización general.
- ✓ Mejoramiento de las instalaciones físicas de la institución.
- ✓ Otorgado por ICONTEC el Certificado de aprobación del SGC ISO 9001:2015
- ✓ Construcción de la Planta Piloto Agroindustrial, con cinco unidades tecnológicas dotadas; Lácteos, Cárnicos, Cereales, Panadería y Vegetales.
- ✓ Ubicarnos en la cuarta (4°) posición entre las entidades del Sector y entre las entidades Pares en los resultados del FURAG.
- ✓ Logramos avanzar en 6,9 Puntos en el promedio de las pruebas Saber Pro, y situar 29 estudiantes con resultados superiores a la media nacional.
- ✓ Implementación de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Publico - NICSP.
- ✓ Rediseño institucional en la planta de personal mediante decreto 1524 de 2013.

2. Programas y proyectos

2.1. Principales programas y proyectos desarrollados.

<u>Programa</u>	<u>Proyecto</u>
Calidad y fomento de la educación superior.	<p>Fortalecimiento de la cultura investigativa institucional a través de estrategias específicas desarrolladas en el INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe</p> <p>Fortalecimiento del Bienestar institucional para formar integralmente los estudiantes guiados por docentes y personal administrativo del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe</p> <p>Fortalecimiento de la proyección social mediante la institucionalidad empresarial en el desarrollo comunitario en San Juan del Cesar Guajira, Caribe</p> <p>Construcción y dotación de infraestructura física en el INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe</p>
Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector educación	<p>Capacitación en áreas de formación profesional del personal administrativo y docente del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira</p> <p>Mantenimiento de la infraestructura, maquinaria, vehículos y equipos de cómputo del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe</p>

2.2. Metas estratégicas de la entidad e indicadores

Programa o eje temático	indicador	Línea base	Meta 2018	Avance	Observaciones
Calidad y Fomento de la	Estudiantes Beneficiados	337	358	73%	El avance corresponde a los estudiantes beneficiados de

Educación Superior					las actividades de Bienestar.
	Estudiantes Vinculados a procesos investigativos	45	80	80%	El porcentaje de avance hace referencia al número de estudiantes participantes en actividades formativas de investigación
	Eventos de Capacitación	7	11	46%	El avance corresponde al número de eventos de capacitación ofrecidos
Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector educación	Personas Capacitadas	81	81	64%	El avance corresponde al número de funcionarios capacitados en competencias
	Docentes Formados en Postgrado	1	3	67%	El avance corresponde al número de docentes apoyados en formación Postgrado

3. Estados financieros (Cifras en pesos corrientes)

3.1. Presupuesto de ingresos. Se propone la siguiente estructura de la información:

Concepto de ingreso	Valor presupuestado	Valor recaudado
Venta De Bienes Y Servicios	\$ 535.698.495	\$ 70.936.032
Aportes Otras Entidades	\$1.366.380.000	\$ 4.769.708.168
Aportes Nacionales	\$ 4.570.114.351	\$ 2.092.460.858
Total	\$ 6.472.192.847	\$ 6.933.103.058

3.2. Presupuesto de gastos por vigencia. Se propone la siguiente estructura de la información:

Concepto de gasto	Apropiado	Comprometido	Obligado
Funcionamiento	4.484.841.071	2.348.726.963	2.084.883.376
Inversión	1.987.351.776	350.044.300	219.333.752
Servicio de la deuda	0	0	0
TOTAL	6.472.192.847	2.698.771.263	2.304.817.128

3.3. Ejecución de recursos programas y proyectos principales de la entidad. Se propone la siguiente estructura de la información:

Programa o eje temático	Proyecto	Apropiado	Comprometido	Obligado	Grupo de trabajo líder de la ejecución del proyecto
Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector educación	Capacitación en áreas de formación profesional del personal administrativo y docente del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira	\$ 130.534.269	\$ 63.602.843	\$ 42.602.843	Talento Humano
Calidad y fomento de la educación superior.	Construcción y dotación de infraestructura física en el INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe	\$ 526.015.007	\$ 0.00	\$ 0.00	Planeación – Compras y Mantenimiento
Fortalecimiento de la gestión y dirección del sector educación	Mantenimiento de la infraestructura, maquinaria, vehículos y equipos de cómputo del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe	\$ 290.075.000	\$ 114.661.677	\$ 51.581.531	Proceso de Compras y Mantenimiento
Calidad y fomento de la educación superior.	Fortalecimiento de la cultura investigativa institucional a través de estrategias específicas desarrolladas en el INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe	\$ 133.000.000	\$ 43.265.529	\$ 33.265.529	Centro de Investigación
Calidad y fomento de la educación superior.	Fortalecimiento del Bienestar institucional para formar integralmente los estudiantes guiados por docentes y personal administrativo del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira, Caribe	\$ 149.727.500	\$ 104.724.251	\$ 73.943.849	Bienestar Institucional
Calidad y fomento de la educación superior.	Fortalecimiento de la proyección social mediante la institucionalidad empresarial en el desarrollo comunitario en San Juan del Cesar Guajira, Caribe	\$ 85.000.000	\$ 13.290.000	\$ 13.290.000	Proceso de Proyección Social y Egresados
Calidad y fomento de la educación superior.	Remodelación y dotación de las instalaciones del INFOTEP de San Juan del Cesar Guajira	\$ 673.000.000	\$ 10.500.000	\$ 5.250.000	Compras y Mantenimiento

4. Talento Humano

4.1. Caracterización del Talento Humano: Total de personas de planta por tipo de vinculación, cargo y grado total de contratistas por nivel

Empleados Públicos

DENOMINACION DE CARGOS	GRADOS	Nº DE CARGOS
EMPLEADOS PUBLICOS		
NIVEL DIRECTIVO		3

5

INFORME

Rector de Institución Técnica Profesional	05	1
Vicerrector de Institución Técnica Profesional	02	1
Vicerrector de Institución Técnica Profesional	02	1
NIVEL ASESOR		1
Asesor	01	1
NIVEL PROFESIONAL		16
Profesional Universitario	11	2
Profesional Universitario	06	2
Profesional Universitario	04	9
Profesional Universitario	03	1
Profesional Universitario	02	2
NIVEL TECNICO		4
Técnico Administrativo	09	1
Técnico Administrativo	06	3
NIVEL ASISTENCIAL		20
Auxiliar Administrativo	15	1
Secretario	13	1
Auxiliar Administrativo	11	1
Secretario	10	2
Secretario	08	4
Auxiliar Administrativo	05	2
Conductor mecánico	08	2
Celador	05	4
Auxiliar de servicios generales	03	3
TOTAL EMPLEADOS PUBLICOS		44
DOCENTES INSTITUTOS E. SUPERIOR		
Docente Tiempo Completo Categoría Asistente		19
Docente Tiempo Completo Auxiliar		2
Docente Medio Tiempo Categoría Asistente		9
Docente Medio Tiempo Auxiliar		7
TOTAL DOCENTE INSTITUTO E. SUPERIOR		37
TOTAL PLANTA DE PERSONAL		81

CONTRATISTAS

Nivel	Numero de Contratistas
Asesor	3
Profesional Universitario	17

Técnico Administrativo	1
Asistencial	8
Docentes Catedráticos	39

4.2. Listado de personas de libre nombramiento y remoción. Se propone la siguiente estructura de la información:

Nombres y apellidos	Cargo	Dependencia	Formación	Experiencia Específica	Tiempo vinculado a la entidad
Adiana Marcela Felizzola Daza	Vicerrector Administrativo y Financiero	Gestión Estratégica	Abogada		2 Años
Pedro Rafael Mejía Mendoza	Vicerrector Académico	Gestión Académica	Administrador de Empresas		4 Años y Medio
Ruben Dario Brito Molina	Asesor	Planeación	Economista, Magister en Desarrollo Regional		5 Años

5. Listado de Obras públicas adelantadas por vigencia y si están terminadas o en ejecución.

Objeto de la obra pública	Nombre del contratista	Nombre del interventor	Ejecutado	En proceso	Valor ejecutado	Observaciones
Obras de mantenimiento preventivo y correctivo general de las instalaciones físicas del Instituto Nacional De Formación Técnica Profesional INFOTEP de San Juan del Cesar, La Guajira	Rafael Enrique Daza Orozco	N/A		X		Obra en Ejecución, a finalizar el 31 de Dic. de 2018

6. Listado de contratos. Diferentes a prestación de servicios.

Modalidad de contratación	Objeto contractual	Estado del proceso	Valor total	Tiempo de ejecución	Contratista	Observaciones
Subasta Inversa	Suministro de papelería, útiles de oficina, elementos de aseo, cafetería, cartuchos y tóneros originales, servicio de recargas de cartuchos y	En Ejecución	\$ 40.000.000	280 Días	Dickson Emiro Trujillo Duarte	

	tóner de impresoras, para el instituto nacional de formación técnica profesional (INFOTEP) de San Juan del Cesar – La Guajira, mediante la modalidad de monto agotable					
Subasta Inversa	Suministro de gasolina, A.C.P.M. y aceites para el consumo de los motores de los vehículos y planta eléctrica del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Juan del Cesar La Guajira, mediante la modalidad de monto agotable	En Ejecución	\$ 35.000.000	253 Días	Fredis Jose Vega Mindiola	
Mínima Cuantía	Adquisición de póliza de accidentes estudiantiles, para los estudiantes vinculados académicamente al Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional –INFOTEP San Juan del Cesar, La Guajira	En Ejecución	\$ 2.000.000	5 Días	Unión temporal positiva compañía de seguros - la previsora S.A compañía de seguros	
Mínima Cuantía	Adquisición de guías de mensajería para el envío de correspondencia con destino nacional, en el instituto nacional de formación técnica profesional (INFOTEP) San Juan del Cesar - La Guajira, mediante la modalidad de monto agotable	En Ejecución	\$ 1.800.000	220 Días	Edgar Enrique Lopez Fuentes	
Concurso De Méritos	Formulación de un estudio de impacto sobre el desempeño laboral y social de los graduados del INFOTEP de San Juan del Cesar – La Guajira; acompañado de un ciclo de conferencia como estrategia de educación continuada y soporte para el proceso de acreditación	En Ejecución	\$ 42.900.000	90 Días	Fundación Abre Tu Corazón	

7. Listado de reglamentos internos, manuales de funciones y/o procedimientos vigentes.

Nombre	Descripción	Nombre, número y fecha de mecanismo o acto administrativo de adopción
Estatuto Docente	Por el cual se aprobó el Estatuto Docente del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Juan del Cesar – La Guajira	Acuerdo No. 009 del 10 de julio de 2015
Manual Especifico de Funciones	“Por la cual se actualiza el manual específico de funciones y de competencias laborales para los empleos de la planta de personal del Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional de San Juan del Cesar – La Guajira	RESOLUCIÓN No. 077 16 DE MARZO DE 2015
Manual de Contratación	disponer las reglas internas en materia contractual, las tareas que deban desarrollarse en virtud de la delegación o desconcentración de funciones, así	MAN-INFOTEP-GES-01

	como las que se derivan de la vigilancia y control de la actividad contractual.	
Manual de Calidad	presentar la descripción del alcance del Sistema de Gestión Integrado implementado en El Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional "INFOTEP" de San Juan del Cesar - Guajira	MAN- INFOTEP- SGC 01
Reglamento Estudiantil	Por el cual se expide el Reglamento Estudiantil del Instituto Nacional De Formación Técnica Profesional De San Juan Del Cesar –La Guajira.	ACUERDO No 006 DE JUNIO 07 DE 2012
Estatuto General	"Por el cual se expide el nuevo estatuto general del Instituto Nacional De Formación Técnica Profesional De San Juan Del Cesar – La Guajira"	ACUERDO No. 06 15 de Mayo de 2017
Codigo de Buen Gobierno	"Brindar la orientación en cuanto al comportamiento y acto de los servidores públicos del instituto nacional de Formación Técnica Profesional	DOC-INFOTEP-GES-11
Plan de Desarrollo Institucional	"Por el cual se aprueba el Plan de Desarrollo de la Institución 2.015 – 2.018, hacia una Institución Universitaria"	ACUERDO No. 002 27 DE ENERO DE 2.015
Estructura Organizacional	Fueron aprobados los cambios en la planta de personal del instituto nacional de formación técnica profesional de san juan del cesar.	DECRETO 1521 DEL 19 DE JULIO DE 2013 Y EL DECRETO 415 DEL 15 DE MARZO DE 2016

8. Temas prioritarios y de especial seguimiento

- ✓ Continuar con el avance del proyecto de Ley "Por medio de la cual se reglamenta la autonomía de las instituciones técnicas, Profesionales, Instituciones tecnológicas, Escuelas Técnicas, Instituciones Universitarias u Escuelas tecnológicas que no son universidades de conformidad a la ley 30 de 1992"

9. Sugerencias y recomendaciones

- ✓ La asignación de los recursos, antes denominados CREE, se asignen techos presupuestales a las instituciones para una mejor planificación y ejecución del Plan de Fomento a la Calidad y el giro de estos sea de manera oportuna en la vigencia fiscal.
- ✓ La preferencia de los estudiantes por las carreras técnicas y tecnológicas es muy baja en el país, por ellos se requiere de políticas públicas agresivas que contrarresten esta tendencia y mejoren su participación para estar a tono con la exigencias de competitividad que requiere el país.
- ✓ Revisar y definir políticas publicas claras sobre la forma como se están desarrollando en el país los programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano, que se ubican bajo el rubro de "educación no formal", que ofrecen certificación en competencias con rótulos de "técnicos"
- ✓ Gratuidad para los extractos 1 y 2, no solo en las matricula si no de manera integral, debido a que el mayor motivo de deserción es la situación económica de las familias, y en lo correspondiente a subsidios de alimentación y transporte se canalice a través de los programas de Bienestar de las universidades.
- ✓ Cualificación y unificación docentes en lo correspondiente a salarios e incentivos.