

INFORME DE EMPALME

SECTOR EDUCACIÓN Entidades Adscritas y Vinculadas

**Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional,
De San Juan del Cesar, La Guajira**

Luis Alfonso Perez Guerra, Rector

JULIO / 2018

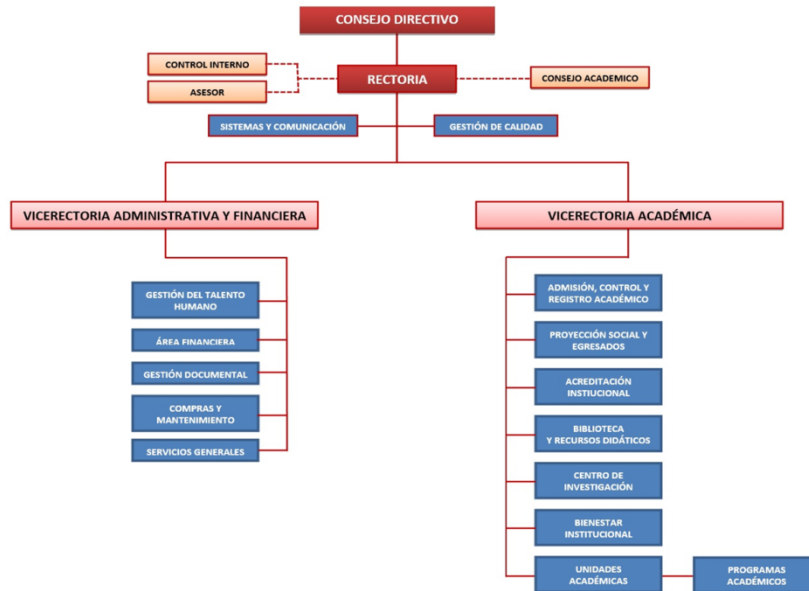
1



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACION TECNICA PROFESIONAL
NIT. 860402193-9 **Dirección:** Carrera. 13 N 7A- 61
Teléfono: +57 (5) 7740098 **PBX:** +57 (5) 7740404
Web: www.infotep.edu.co **email:** contactenos@infotep.edu.co
San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

ESTRUCTURA



OBJETIVOS DE LA ENTIDAD

- ✓ Consolidarse como la Institución de Educación Superior que lidere el proceso de formación técnica y tecnológica del talento humano necesario en el desarrollo socio-económico de la región Caribe colombiana y sus municipios de influencia.
- ✓ A partir de la propedéutica ofertar programas académicos con pertinencia regional en los niveles técnico, tecnológico y científico profesional, mediante la organización de créditos académicos.
- ✓ Ofertar los programas académicos a comunidades y municipios del país donde haya limitación de oferta de la educación superior como también en sitios donde las condiciones de la demanda así lo ameriten.
- ✓ Promover el proceso de articulación con instituciones educativas de la básica y la media con miras a mejorar los indicadores de cobertura y calidad en los departamentos de la región Caribe.
- ✓ Promover y fomentar el desarrollo regional a partir de trabajos de extensión y pasantías que permitan la transferencia de conocimiento y tecnología de punta.
- ✓ Apoyo en procesos de capacitación en artes y oficios y formación micro-empresarial a personas por fuera del sistema educativo formal.
- ✓ Facilitar el acceso a la educación superior a estudiantes de bajos recursos a partir de políticas de subsidios, estímulos y créditos especiales.



- ✓ Adquirir y mejorar los equipos de apoyo didáctico que permita y facilite la transferencia de tecnologías y conocimientos en los últimos avances de la ciencia y la tecnología.
- ✓ Cualificar el talento humano de la institución apoyando procesos de profesionalización y capacitación en las diferentes ramas del saber.
- ✓ Contribuir al desarrollo de los niveles educativos que le preceden para facilitar el logro de sus correspondientes fines.
- ✓ Promover la unidad nacional, la descentralización, la integración regional y la cooperación interinstitucional con miras a que el país disponga del recurso humano y de las tecnologías apropiadas que les permita atender adecuadamente sus necesidades.
- ✓ Promover la preservación de un medio ambiente sano y fomentar la educación y cultura ecológica.
- ✓ Conservar y fomentar el patrimonio cultural del país.
- ✓ Promover y reafirmar el conocimiento de los valores de la sociedad colombiana.
- ✓ Desarrollar programas de pregrado y especialización con las metodologías de educación abierta y a distancia, presencial, semipresencial, de educación formal, no formal y permanente; con objeto de ampliar las posibilidades de servicio a la comunidad e incorporar la actividad académica en la búsqueda de soluciones a las necesidades del departamento de la Guajira y del país.
- ✓ Promover la integración de la educación técnica y tecnología a través de redes de integración.

PRINCIPALES METAS

METAS 2019

- ✓ Apoyo en formación Postgrado (Maestría) a Tres (3) Docentes
- ✓ Categorizar cuatro (4) nuevos grupos de investigación por COLCIENCIAS
- ✓ Lograr la participación del 60% de la población estudiantil en las actividades de Bienestar Institucional
- ✓ Fortalecer el Programa de Permanecia con Calidad
- ✓ Fortalecer la oferta de programas en educación continuada

METAS PARA 2019-2022

- ✓ Apoyar al cien por ciento (100%) del los docentes en formación postgrado
- ✓ Lograr la Acreditación en Alta Calidad de dos (2) programas académicos
- ✓ Impulsar la Oferta Académica de Especializaciones a nivel Técnico y Tecnológico

- ✓ Lograr la categorización ante COLCIENCIAS del Centro de Investigación
- ✓ Construcción del área de Bienestar Institucional
- ✓ Construcción del Auditorio
- ✓ Fortalecer el programa permanecía con calidad, reduciendo el 6% de la deserción
- ✓ Fortalecer la cobertura estudiantil en un 25%
- ✓ Construcción de dos (2) laboratorios prácticos
- ✓ Terminación del Laboratorio de Geología (Mineralogía, Petrografía, Físico de Suelo, Químico de Suelo, Agua y Microbiología)
- ✓ Fortalecer el Bilingüismo en la gestión curricular de los programas académicos

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL (PLANTA)

DENOMINACION DE CARGOS	GRADOS	Nº DE CARGOS
EMPLEADOS PUBLICOS		
NIVEL DIRECTIVO		
Rector de Institucion Técnica Profesional	05	1
Vicerrector de Institucion Técnica Profesional	02	1
Vicerrector de Institucion Técnica Profesional	02	1
NIVEL ASESOR		
Asesor	01	1
NIVEL PROFESIONAL		
Profesional Universitario	11	2
Profesional Universitario	06	2
Profesional Universitario	04	9
Profesional Universitario	03	1
Profesional Universitario	02	2
NIVEL TECNICO		
Tecnico Administrativo	09	1
Tecnico Administrativo	06	3
NIVEL ASISTENCIAL		
Auxiliar Administrativo	15	1
Secretario	13	1
Auxiliar Administrativo	11	1
Secretario	10	2
Secretario	08	4
Auxiliar Administrativo	05	2
Conductor mecánico	08	2
Celador	05	4
Auxiliar de servicios generales	03	3
TOTAL EMPLEADOS PUBLICOS		44

DENOMINACION DE CARGOS	GRADOS	Nº DE CARGOS
DOCENTES INSTITUTOS E. SUPERIOR		
Docente Tiempo Completo Categoria Asistente		19
Docente Tiempo Completo Auxiliar		2
Docente Medio Tiempo Categoria Asistente		9
Docente Medio Tiempo Auxiliar		7
TOTAL DOCENTES INSTITUTOS E. SUPERIOR		37
TOTAL PLANTA DE PERSONAL		
		81

GRANDES LOGROS

PDI 2014-2018.

- ✓ Categorización del tres (3) Grupos de Investigación
- ✓ Oferta de siete (7) nuevos programas académicos
- ✓ Apoyo Formación Postgrado al 25% de los docentes
- ✓ Reedificación institucional, ofertando programas académicos por ciclos propedéuticos; Técnico Profesional, tecnológico y Profesional
- ✓ Construcción del nuevo bloque de aulas; 17 salones, una sala de profesores, unidades sanitarias, automatización general.
- ✓ Mejoramiento de las instalaciones físicas de la institución.
- ✓ Otorgado por ICONTEC el Certificado de aprobación del SGC ISO 9001:2015
- ✓ Construcción de la Planta Piloto Agroindustrial, con cinco unidades tecnológicas dotadas; Lácteos, Cárnicos, Cereales, Panadería y Vegetales.
- ✓ Ubicarnos en la cuarta (4°) posición entre las entidades del Sector y entre las entidades Pares en los resultados del FURAG.
- ✓ Logramos avanzar en 6,9 Puntos en el promedio de las pruebas Saber Pro, y situar 29 estudiantes con resultados superior a la media nacional.
- ✓ Implementación de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Publico - NICSP.
- ✓ Rediseño institucional en la planta de personal mediante decreto 1524 de 2013.

TEMAS IMPORTANTES PARA EL PRÓXIMO GOBIERNO O QUE REQUIEREN UNA ESPECIAL COORDINACIÓN O SEGUIMIENTO

- ✓ Continuar con el avance del proyecto de Ley “Por medio de la cual se reglamenta la autonomía de las instituciones técnicas, Profesionales, Instituciones tecnológicas, Escuelas Técnicas, Instituciones Universitarias u Escuelas tecnológicas que no son universidades de conformidad a la ley 30 de 1992”

SUGERENCIAS Y RECOMENDACIONES

- ✓ La asignación de los recursos, antes denominados CREE, se asignen techos presupuestales a las instituciones para una mejor planificación y ejecución del Plan de Fomento a la Calidad y el giro de estos sea de manera oportuna en la vigencia fiscal.
- ✓ La preferencia de los estudiantes por las carreras técnicas y tecnológicas es muy baja en el país, por ellos se requiere de políticas publicas mas agresivas que contrarresten esta tendencia y mejoren su participación para estar a tono con la exigencias de competitividad que requiere el país.
- ✓ Revisar y definir políticas publicas claras sobre la forma como se están desarrollando en el país los programas de educación para el trabajo y el desarrollo humano, que se ubican bajo el rubro de “educación no formal”, que ofrecen certificación en competencias con rótulos de “técnicos”
- ✓ Gratuidad para los extractos 1 y 2, no solo en las matricula si no de manera integral, debido a que el mayor motivo de deserción es la situación económica de las familias, y en lo correspondiente a subsidios de alimentación y transporte se canalice a través de los programas de Bienestar de las universidades.
- ✓ Cualificación y unificación docentes en lo correspondiente a salarios e incentivos.